
インフラ人材の キャリア生存戦略

レバレッジズ株式会社
久松剛

久松 剛



レバレッジズ株式会社メディアシステム部部长

兼 レバテック株式会社技術顧問

慶應義塾大学政策メディア研究科博士

20代は大学教員を目指すが博士取得とともに高学歴ワーキングプア

30歳で広告代理店ベンチャーに就職し、インフラ責任者、エンジニア採用

2018年5月より現職、SRE監修、組織改善、新卒・中途採用、レバテック株式会社CA教育

■研究テーマ・興味範囲の変遷

動画転送⇒P2P⇒（インフラおじさん）⇒エンジニアキャリアパス



レバレッジーズ株式会社

2005年エンジニア出身の代表により創業

エンジニアのキャリアに寄り添うサービス展開

2017年分社化



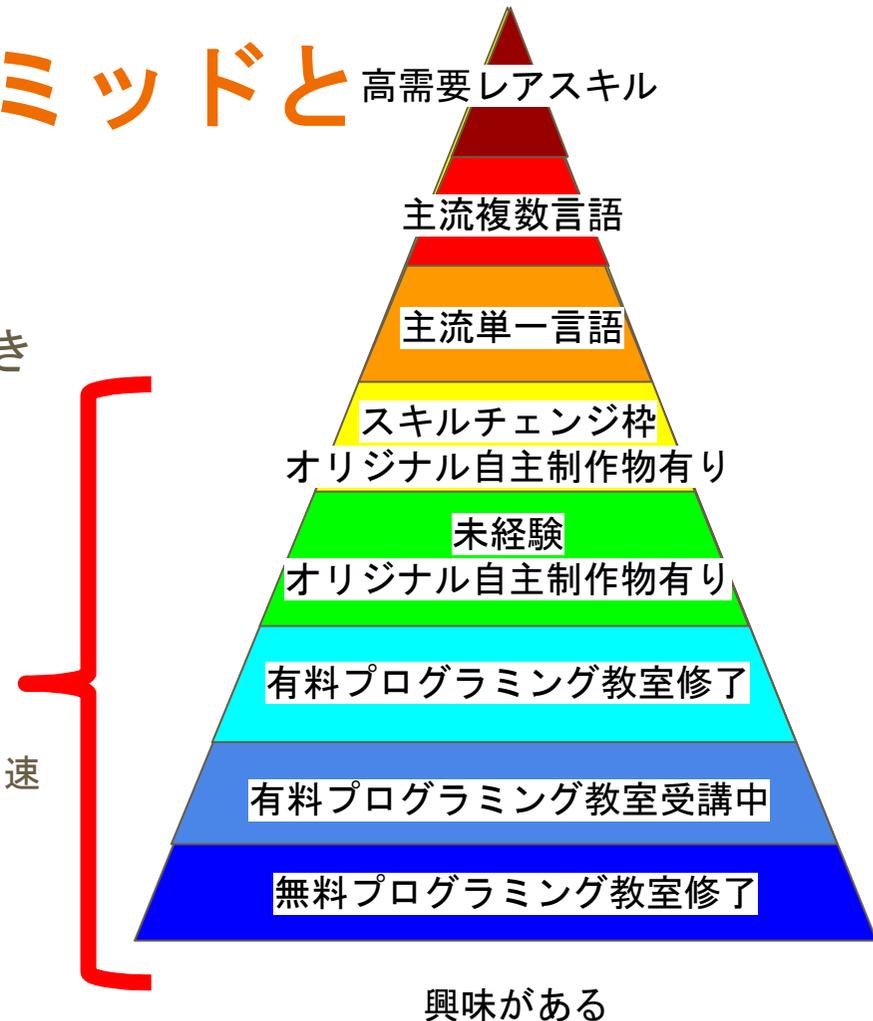
キャリアアドバイザー教育

- キャリアアドバイザー
 - 就職、転職時に求職者と向き合う人
 - 職務経歴書の棚卸し
 - 求人票の提案
 - 面接対策
 - フィードバック
 - 条件調整 などなど
- 教育の必要性
 - ヒアリングポイントの指南
 - 職務経歴書の棚卸し指南
 - マッチングの確度向上

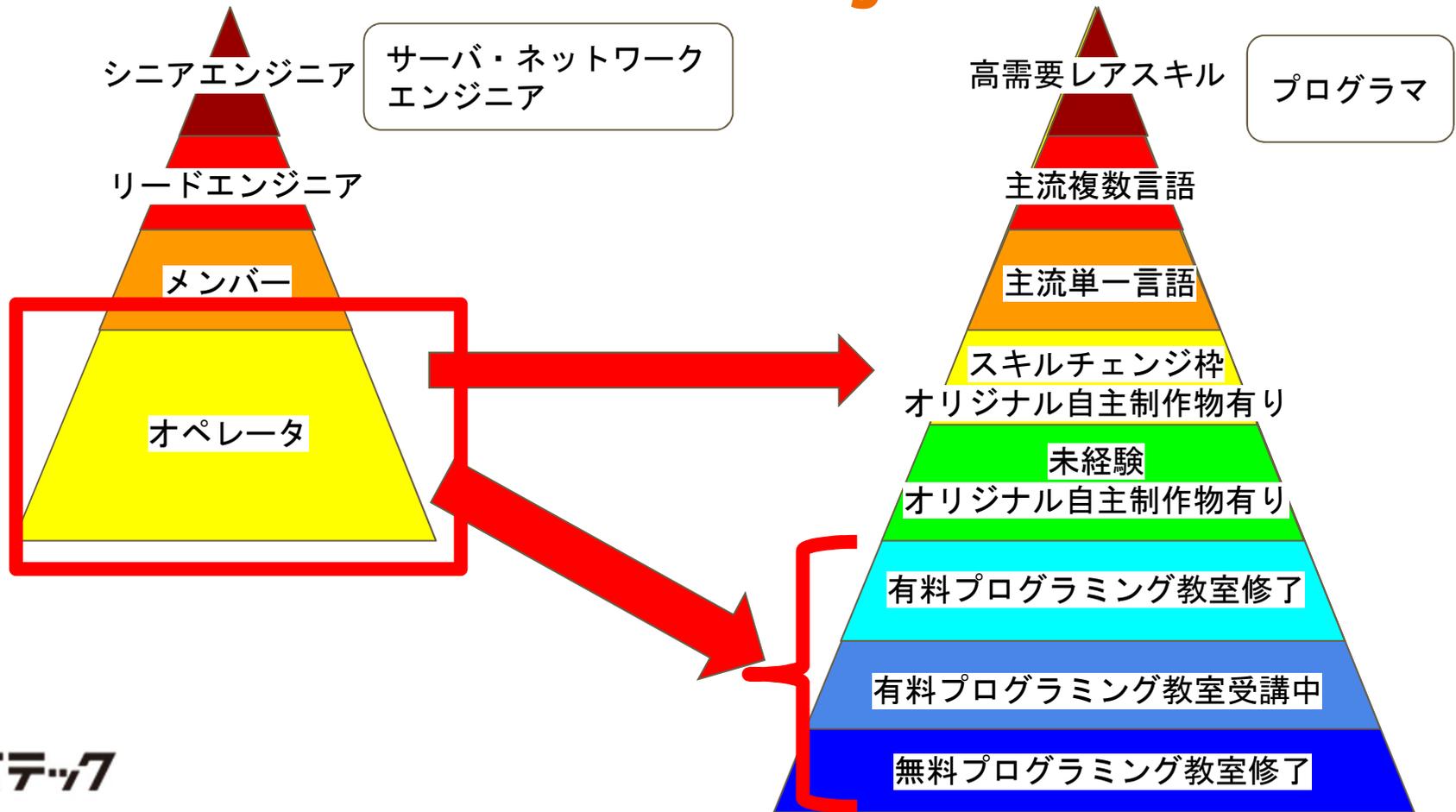


プログラマ需要ピラミッドと未経験者市場

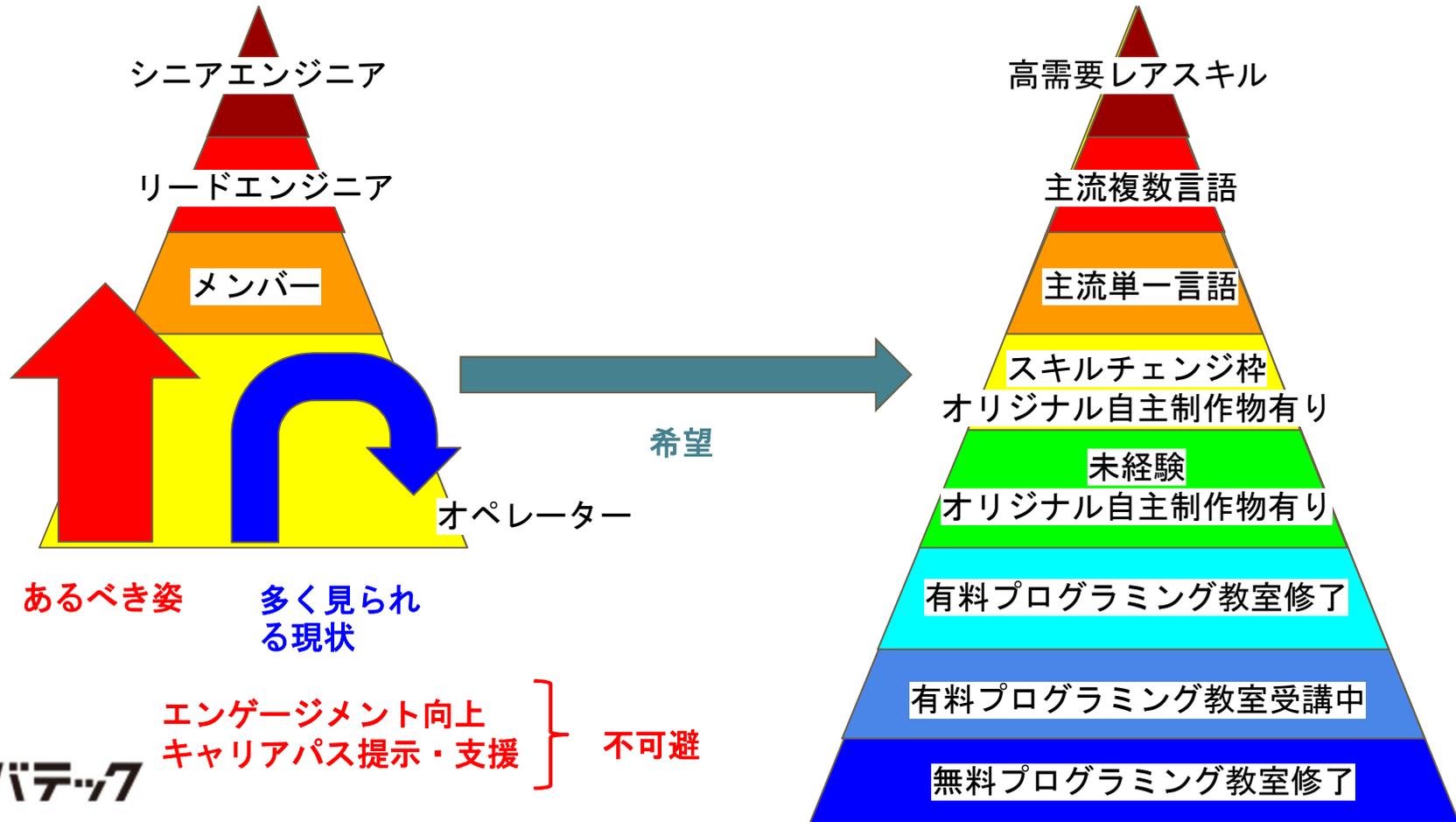
- IT人材白書「エンジニア不足」が独り歩き
 - 「できるエンジニアの不足」とただの不足
 - プログラミング教育組織の乱立
 - プログラマ待遇についての過剰な言説
 - 年収
 - すぐにフリーランスになれる
 - いつでもどこでも働ける
 - 永遠の需要
 - Twitter, YouTuber, アフィリエイターによる加速
- インフラエンジニアの一部も流入



オペレータを中心としたPgへの流出



オペレータのキャリアパス



インフラ界隈の変遷と インフラとの関わり

- オンプレミス
 - 建物で言うと**築城**
 - 人事で言うと**正社員採用**
 - 基礎からしっかりと造り、プログラムを受け入れる
- パブリッククラウド
 - 建物で言うと**シェアオフィス**
 - 人事で言うと**業務委託**
 - 要求に応じたプランで部屋を時間単位で借りる
- サーバレス
 - 建物は見えない
 - 人事で言うと**クラウドワーク**
 - 依頼したら返ってくるが、処理の監視は必要

2010年代後半の流れ

DevOpsと

オンプレミス

エンジニアの

攻防



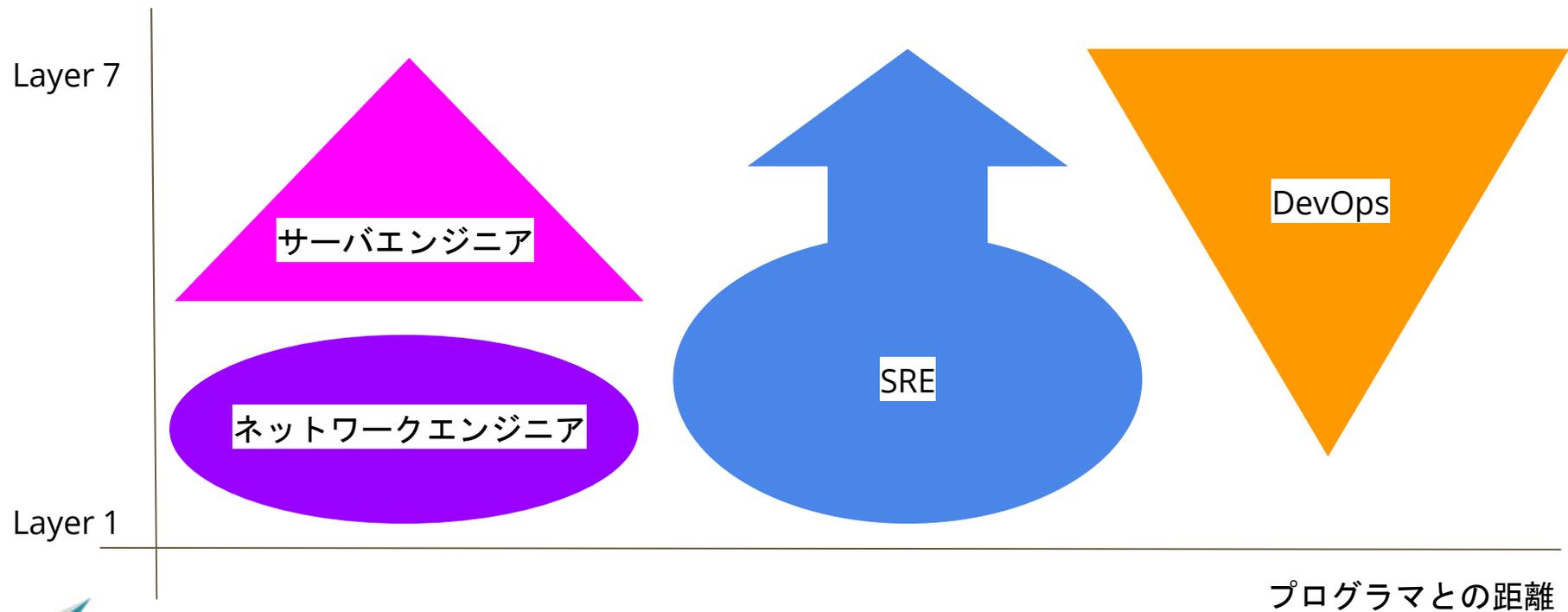
クラウド時代の インフラエンジニアのバリュー

インフラエンジニアが求められる場所

- **事業者の中の人**
- **高負荷サービス**
 - ユーザーが多い
 - トラフィックが多い
 - 計算機負荷が高い
 - 産まれに問題がある
- **意識が高い**
 - インフラに思い入れのあるCTOが居る

**SREという
選択肢**

DevOps, SREをどう捉えるか



社内SEという選択肢

- 守備範囲が広がり、待遇の向上も見られる
 - 下記スキルの組み合わせと経験に依存（すべて満たす必要はない）
 - 要求される**コミュニケーションスキル**と**スキル幅**に**ギャップ**がある場合も

外注管理

社内ネットワーク（有線）
インターネット回線

セキュリティ

オフィス移転、支店追加

無線LAN

外部サービス

予算管理
IT環境デザイン

サーバ（オンプレミス）

資産管理

個人情報管理
ISMS、Pマークなど

サーバ（クラウド）

BCP

上場関連
ITGC、J-SOX、監査

クライアントPC
キッティング、運用保守

RPA

ヘルプデスク

モバイル端末
キッティング、運用保守

ツール作成
（プログラミング）

令和をエンジニアはどう歩むべきか

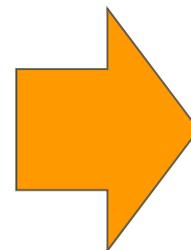


AITACへの期待

- 教養としての下位レイヤ理解の必要性
 - 下位レイヤ出身者による上位レイヤのシステム理解
 - 積み上げ型で理解することができる
 - 上位レイヤ出身者による下位レイヤのシステム理解
 - 点で理解する傾向があり、点と点を結んで線にする
- エンジニアのキャリア支援に際して
 - スキルとしての時流のキャッチアップ
 - オンプレミス、仮想化、パブリッククラウド
 - エンジニア自身の立ち位置の認識

パブリッククラウド”だけ”習得する 危うさ

- 背景：認定試験の一般化
 - AWS, Azure, GCP
 - 取り敢えず資格を取る運用未経験者が増加
- あくまでIaaSである認識の不足
 - サービス間の応用は点で理解すると限界がある
 - エンジニア寿命とサービス寿命を天秤にかけるべき
- 一方で変わる気配のないIP
 - NIDDくらい？

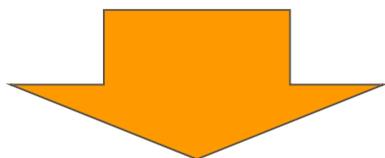


低レイヤの学習は
活路である

AIの足音

AIエンジニア界限

「（実装コストを踏まえると）ヒトは案外安価で優秀」



× すべての仕事がAIに取って代わられる

おそらく○ 人がAIの一部になる



定年崩壊へのシナリオとエンジニア寿命

- 35歳転職限界説は下火に
- **45歳**で純メンバキャリアの求人は消える
 - 例：派遣プログラマ
- 情報更新は**前提条件**
- **ソフトスキル**追加が寛容（下記**二つ以上**）
 - リーダーシップ
 - マネージメント
 - プレゼンテーション
 - 採用
 - 教育
- キャリアチェンジ、ジョブチェンジという選択肢も柔軟に

+年金支給はいつか？

 **レバテック**  **レバテック**
フリーランス キャリア

 **レバテック**  **レバテック**
クリエイター ルーキー

人生の転機に、どこよりも深い情報を。

 **レバテック**